

# Onboarding

mittendrin statt nur dabei

Gelungene Integration neuer Führungskräfte



beratung | coaching | training



„**Onboarding**“ – mittlerweile ein „gängiger Begriff“ im Repertoire vieler Unternehmen für das Einstellen neuer MitarbeiterInnen – bis zur erfolgreichen Integration ins Team, die Kultur – ins Unternehmen..

„*Herzlich Willkommen beim Integrations-Prozess*“ mit **kl-beratung | coaching | training**:

### **und „Herzlich Willkommen“ im neuen Unternehmen, der neuen Führungsrolle, bei dem Veränderungsprozess**

Die Kunst, die passende Führungskraft zu finden, ist eine Herausforderung. Die Kunst, diese zu integrieren, ist die nächste enorm wichtige Aufgabenstellung. Rund 30 % aller Führungskräfte scheitern in ihren neuen Positionen und der Hauptgrund warum Mitarbeiter ein Unternehmen verlassen, ist die direkte Führungskraft!

Die oft zitierten ersten „100 Tage“ prägen die Akzeptanz als Führungskraft! Wir unterstützen sowohl das Unternehmen, als auch die Führungskraft um freudvoll mit Chancen, Hürden, Erwartungen und Veränderungen umzugehen und als Menschen wachsen zu können.

**Lust auf eine ressourcenreiche Symbiose von Altem und Neuem mit kl-beratung | coaching | training als**

**Impulsgeber & Unterstützer für ein gelungenes Onboarding?**

Unser Ziel ist es Sie dabei zu unterstützen, dass neue Fk´s ohne Reibungsverluste – intrinsisch motiviert – integriert werden können.

In ihrer Rolle als Führungskraft zum Wohl des Teams und somit auch zum Wohl des

Unternehmens

- in die Unternehmensstruktur – Unternehmenskultur – Unternehmensprozesse
- Klärung von Erwartungen – Zielsetzungen – Zuständigkeiten – Entscheidungsbefugnissen
- Maßnahmen beim Kennenlernen des Unternehmens & des Teams bzw. vice versa
- Akzeptanz der neuen Führungskraft „nach unten“ und „nach oben“
- Die neue Führungsrolle vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten gut zu besetzen
- Konstruktiver Umgang mit Veränderungen
- Entwicklung eines guten Team-Spirits
- Bestehende mögliche Konflikte erkennen und auflösen

**Wir zeigen auf, welche unbewussten Versäumnisse passieren können und befähigen Sie zu IHRER ONBOARDING-STRATEGIE mit ganz konkreten Maßnahmen.**

## WOMIT und WODURCH kann Sie KI-Beratung | coaching | training unterstützen?

Wir gehen **ganz gezielt** mit **flexiblen Programmen** auf die jeweilige Onboarding-Situation ein.

Menschen reagieren auf ein und dieselbe Situation völlig verschieden – wir Menschen „ticken“ unterschiedlich. Und genau darauf nehmen wir Rücksicht. Wir bieten keine vorgefertigten Abläufe, sondern erstellen individuelle Konzepte um dem Unternehmen, der Führungskraft und dem Team eine gelungene Eingliederung zu ermöglichen.

### Coaching:

- Schritt 1: Klärungsgespräch  
Bestandsaufnahme – fachliche und soziale Integration und  
Führungskompetenzen inkl. Ziel-Fixierung
- Schritt 2: „Onboarding-Coaching“  
Gemeinsames Erarbeiten
- Schritt 3: Reflexion  
Überprüfung der Zielerreichung  
Integration in den Führungsalltag

### Training:

- Schritt 1: Klärungsgespräch (wenn gewünscht)  
Bestandsaufnahme – fachliche und soziale Integration und  
Führungskompetenzen inkl. Ziel-Fixierung
- Schritt 2: Onboarding-Training der FK
- Schritt 3: Reflexion (wenn gewünscht)

## Wir nehmen uns Zeit!

### Ihr Zeitaufwand für Coachings:

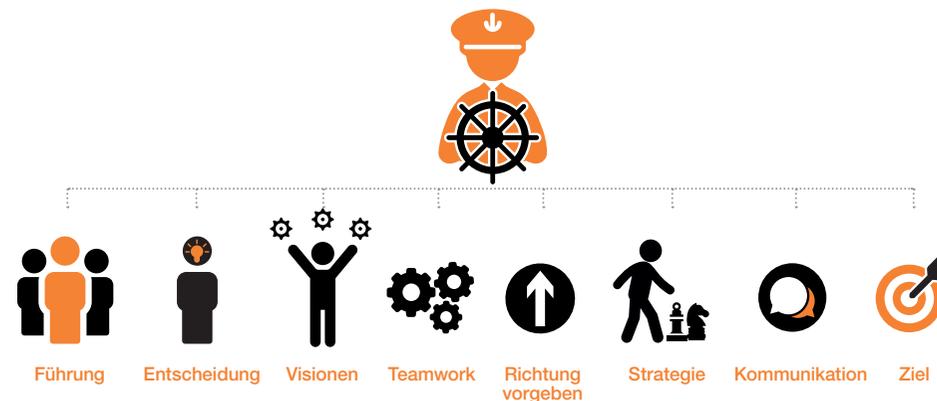
Vorbereitungs-Gespräch: rund 1,5 Stunden

Coaching: 1 – 5 Coachings à 2 Stunden (auf Wunsch verlängerbar)

### Ihr Zeitaufwand für Trainings:

Vorbereitungs-Gespräch: rund 1,5 Stunden

Training: 1 – 2 Tages-Seminar (2 – 6 Führungskräfte gemeinsam)



## Unsere Methoden & Werkzeuge für ein gelungenes FK-Onboarding

- Definition „Rolle als Führungskraft“
- Was heißt Führung
- Führungsstil & entscheidende Werte in der Führung (Kultur)
- Führungseinheit nach oben = Ziele, Prozesse, Abläufe, Entscheidungsbefugnis,
- Kommunikation
- Rolle des Stellvertreters
- Umgang mit Mitbewerbern an der Position (Stellvertreter od. Teammitglied)
- Meilensteine für die ersten 3 Monate in der Führung
  - Ankommen & Einstandsrituale
  - Würdigung des Bisherigen
  - Führungsstil durch Handlungen & Kommunikation „sichtbar“ & „spürbar“ machen
  - Kommunikationsstrukturen schaffen
  - Prozesse & Abläufe verstehen
  - Gemeinsame Ziele festlegen & verfolgen
- Führungsinstrumente
  - Gesprächsführung (z.B. Feedback- & Kritik- & Zielvereinbarungsgespräche)
  - Teamanalyse (Teamphase, Ressourcen, Kompetenzen, Themen erkennen – Maßnahmen ableiten und umsetzen)
  - Konflikt-Signale
  - Konflikte/Spannungsfelder im bestehenden System analysieren & auflösen (z.B. Interventionsmethoden)
  - Je nach Kontext – eine Reihe an zusätzlichen Tools

## Investition: Onboard-Coaching

Coaching-Einheit pro Stunde EUR 170,- zzgl. 20% Ust  
 Von uns empfohlene Coaching-Einheiten: 5 Std.

## Investition: Onboarding-Training

1 – 2 Tage: Gesamt EUR 1.900,-/EUR 3.200,- zzgl. 20% Ust

Darin enthalten sind:

Vorbereitung zum Seminar unter Einbeziehung der unternehmensspezifischen Anforderungen, Unterlagen für alle Führungskräfte, Reflexion, Flipchart-Protokoll per Mail an alle TeilnehmerInnen.

Anfallende Reisekosten werden lt. amtl. KM-Satz in Rechnung gestellt. Benötigte Nächtigungen werden lt. Beleg verrechnet.



beratung | coaching | training e.U.

Veronika Kolb-Leitner, MSc.

Häusern 18 | 4893 Zell am Moos | Austria  
 Tel: +43 (0)6234 200 21 | Mob: +43 (0)664 124 99 55  
 office@kl-beratung.com | www.kl-beratung.com

