



BERATUNG | COACHING | TRAINING e.U.®

PROJEKTLEITER:IN

*Projektmanagement –
die zentrale Säule im Unternehmen*

FÜHRUNGSKRAFT

Die Erwartungen an Projektleiter:innen (PM) sind hoch! „Initiieren, ausarbeiten exakter Zieldefinitionen, planen, steuern, kontrollieren, kommunizieren, zuhören, die passende Gesprächsführung bzw. Gesprächsstruktur anwenden – all diese Voraussetzungen sind notwendig, um ein Projekt für das Unternehmen und alle Beteiligten perfekt abzuschließen.

Das Know-how des Leistungsumfangs, der Kosten-, Termin-, Ressourcenplanung bzw. der Finanzierung haben Sie! Wir unterstützen Sie dabei, sich mit den richtigen „Werkzeugen“ in der Führungsrolle als PM wohl und sicher zu fühlen, Ihre Projektmitarbeiter:innen gut zu führen, damit der Zusammenhalt im Projekt-Team immer gewährleistet ist.

Die Schlüssel zum Erfolg sind:

- Die richtige Gesprächsführung – ein perfektes Konfliktmanagement
- Das Know-how über systemisch-lösungsorientiertes Denken-Sprechen-Handeln
- Die Kunst des richtigen ZUHÖRENS beherrschen

Der richtige Ansatz für das ziel- und lösungsorientierte DENKEN & SPRECHEN & HANDELN ist:

- Klarheit über Komplexität und Vielfältigkeit des Themenfeldes – Vorgabe eines Leitfadens
- Entscheidung! worauf der Fokus gerichtet wird = auf Ziel ? -auf Problem? -oder Lösung!
- Problem/Schwierigkeit/Ursache erkennen – neutral – ohne Emotionen – ohne Bewertung – greifbar machen
- Das Problem hinter dem Problem sichtbar machen (blinder Fleck)
- Selbstreflexion – Selbsterkenntnis – Team-Erkenntnis
- Denkmuster und Blickwinkel ändern
- Konflikte als Ressource erkennen und zeitnah bearbeiten



Wir zeigen neue Wege auf

*„Der Betrieb hält die Lichter an, die Strategie leuchtet am Ende des Tunnels,
aber das Projektmanagement ist der Zugmotor, der die Organisation vorwärtsbringt.“*

~ Joy Gumz



Bildlich gesprochen sollte jeder Projektleiter / jede Projektleiterin ein Leuchtturm in Bezug auf Führung, Sprache, Feedback- und Fehlerkultur sein.

Richtig FÜHREN bedeutet: Projektmitarbeiter:innen zu motivieren und in die LÖSUNGSFINDUNG einzubeziehen!

Die Gesprächsstruktur von **kl-beratung** | **training** | **coaching e.U.** unterstützt Sie:

- Beim Führen mutvoller Gespräche, damit Sie vom Problem zum Ziel gelangen
- Beim Führen von ergebnisvollen Gesprächen (Einzel- und Teammeetings)
- Beim Entwickeln klarer Vorgehensweisen (Klarheit im Tun)
- Bei der Befähigung der Gesprächspartner in die Veränderung zu gehen (mental / emotional / körperlich)
- Bei der Stärkung der Beziehungsqualität

kl-beratung | **coaching** | **training e.U.** bietet Ihnen in 2 Modulen zu jeweils 2 Tagen ein Fundament für Ihren Erfolg als Projektmanager:in:

Modul I: Gesprächsführung – Gesprächsstruktur – Die Rolle als Projektleiter:in

- Grundstruktur der Gesprächsführung: „4-Z – 3-Z“
- Kriterien für wohlgeformte Ziele, Zielerarbeitung und -vereinbarung
- Fragetechniken und Fragetypen: Ziel- und Lösungsfragen, Ressourcen-, Verschlimmerungs-, Skalierungsfragen, Zirkuläre Fragen, Fragen aus der Zukunft, Konjunktiv-Fragen etc.
- Spezielle Interventionsmethoden für die Arbeit mit mehreren Personen / zur Lösung von Konflikten
- Umgang mit Einwänden / schlechten Nachrichten / Widerständen / Angriffen
- Emotionen erkennen und als Ressource nutzen / sachliche Fokussierung / Auflösen von Blockaden
- Wertfreies Zuhören – wahrnehmen und als Puzzelteil bei der Lösungsfindung berücksichtigen

Modul II :Anwendung der richtigen Werkzeuge und Methoden für Ihre Führungsrolle

- Entscheidungsfindung in Meetings – Konsens für die gemeinsame Zielerreichung
- Einbindung aller Projektmitglieder:innen in den Meetings
- Rolle des Projektleiters / der Projektleiterin in Meetings
- Time-Line: Zeitplan erstellen - schafft Verbindlichkeit
- Feedback – konstruktiv und lösungsfokussiert
- Übermittlung schwieriger Botschaften

In beiden Modulen gibt es Zeit für Übungseinheiten zu unterschiedlichen Gesprächs-Arten.

Die Haltung von kl-beratung | coaching | training e.U. = „state of the art“

Sämtliche neuen Entwicklungen – in Wissenschaft & Praxis – werden beobachtet und in unsere Konzepte integriert. Es ist uns ein Anliegen, allen TeilnehmerInnen die aktuellsten und wirksamsten Methoden zur Verfügung zu stellen. Kooperationen mit diversen Universitäten und Arbeitsgemeinschaften garantieren dieses Know-how.

Ihre Investition in das Seminar:

2 x 2 Tage: pro Person: Gesamt EUR 1.160,- zzgl. 20% Ust

Termine:

MODUL I: **18./19. September 2024**

MODUL II: **26./27. November 2024** jeweils von 09.00 - 18:00 Uhr

Veranstaltungsort:

Hotel-Restaurant Ammerhauser GmbH, Dorfstraße 1, 5102 Anthering

Tel.: 06223 / 22 04

www.ammerhauser.at

seminar@ammerhauser.at

Kosten Hotel:

Übernachtung mit Vollpension: EUR 195,- zzgl. Ortstaxe

Seminar ohne Nächtigung pro Tag: EUR 69,- (ohne Abendessen)

Ihr Trainer-Team:



Veronika Kolb-Leitner, MSc

Geschäftsführung von **kl-beratung | coaching | training e.U.** Dipl. Erwachsenenbildnerin
Lehrtrainerin und Lehrcoach, Ausbildungsleiterin, Supervisorin
Geprüfte Unternehmensberaterin (CCM)
Trainerin für Gesprächsführung
Autorin zahlreicher Fachpublikationen



Justus Klug, BSc.

Trainer für Gesprächsführung,
Konflikt- und Führungskräfte-
training, systemisch-lösungsfokussierter Coach



Isabella Grohs

Assistentin der Geschäftsführung
Seminarorganisation und Administration
Ansprechpartnerin für Fragen / Termine / Angebote



Den Schlüssel für Ihren Erfolg finden Sie in unserem Buch!!



BERATUNG | COACHING | TRAINING e.U.®



Veronika Kolb-Leitner, MSc.

Haslauer Siedlungsstraße 2/3 | 4893 Zell am Moos | Austria | Tel: +43 (0)6234 200 21 | Mob: +43 (0)664 124 99 55 | office@kl-beratung.com | www.kl-beratung.com